



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

DELIBERAZIONE N. 8 / 2023

DEL 29/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO ``REGOLAMENTO DI ASP CITTÀ DI BOLOGNA PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE: CRITERI GENERALI RELATIVI ALLA METODOLOGIA D'ISTITUZIONE, NOMINA, REVOCA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (G

AMMINISTRATORE UNICO

RICORDATO CHE

- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2078 del 23/12/2013 è stata costituita, a decorrere dal 01/01/2014, l'ASP Città di Bologna, con contestuale cessazione delle ASP Giovanni XXIII e Poveri Vergognosi;
- con deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014, è stata incorporata in ASP Città di Bologna anche ASP IRIDeS, a decorrere dal 01/01/2015;
- le ASP unificate subentrano a titolo universale e senza soluzione di continuità negli obblighi e nel complesso dei rapporti giuridici attivi e passivi delle ASP che si unificano (art. 2 comma 3 L.R. 12/2013);
- con deliberazione n. 1 del 04/01/2022, l'Assemblea dei Soci di ASP Città di Bologna ha nominato il sottoscritto Amministratore unico di ASP Città di Bologna;

VISTO

- lo Statuto dell'ASP Città di Bologna, approvato con deliberazione di Giunta della Regione Emilia-Romagna n. 1967 del 22/12/2014;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna (approvato con deliberazione n. 2 d.d.02/01/2014 e successivamente modificato con ulteriore deliberazione n. 12 del 06/05/2015);

PREMESSO CHE

- con propria deliberazione n.4 03/03/2023 è approvato il modello organizzativo aziendale come parzialmente revisionato (stante la necessità di alcuni correttivi all'assetto generale di

organizzazione) rispetto al precedente, di cui alle deliberazioni n. 31 e n. 13 rispettivamente del 05/10/2022 e del 17/05/2022;

- in data 16.11.2022 è stato approvato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale Lavoro relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019-2021 che prevede e disciplina l'individuazione e il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (di seguito anche "EQ"), quali precedentemente identificati nelle c.d. "Posizioni Organizzative";

RITENUTO CHE si ritiene opportuno pertanto di procedere in sostituzione del "*Regolamento avente a oggetto i criteri generali relativi alla metodologia di individuazione, pesatura e graduazione delle posizioni organizzative e per il conferimento, la revoca dei relativi incarichi*" adottato con Deliberazione Unica dell'Amministratore Unico n. 15 del 18.05.2020) alla validazione di un nuovo strumento regolamentare:

- avente ad oggetto la disciplina degli incarichi di EQ e in particolare l'individuazione dei criteri generali relativi alla metodologia d'istituzione, nomina, revoca e graduazione di dette posizioni;
- utilizzando il quale poter provvedere alla pesatura e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione che saranno individuate all'interno del modello organizzativo in approvazione;

RICHIAMATO l'art. 16 del CCNL che, delineando l'istituto degli incarichi di Elevata Qualificazione Q, prevede che "*gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative*", che comportano in capo all'incaricato:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti a espressa delega di funzioni da parte del dirigente;
- conoscenze altamente specialistiche;
- capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale e di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità;
- funzioni a elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo;

di cui agli incarichi di EQ:

- c.d. "di struttura" (concernenti la "*direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa*")

e altresì

- c.d. "di alta professionalità" (caratterizzati da "*contenuti di alta professionalità*", anche "*comportanti l'iscrizione ad albi professionali e richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli [...] e istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative*");

CONSIDERATO CHE

- ai sensi dell'articolo 13 CCNL gli incarichi di Posizione Organizzativa di cui alla precedente regolamentazione e ancora in essere alla data di entrata del predetto CCNL (01/04/2023), saranno "in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ" e "proseguono fino a naturale scadenza".
- in conformità a quanto previsto dall'articolo 18, comma 1, CCNL, gli incarichi di EQ sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 (tre) anni e sono eventualmente rinnovati con le medesime modalità di conferimento previste ex lege;

VISTO l'allegato Schema di Regolamento presentato dalla Direttrice Generale, che si ritiene meritevole di approvazione in quanto:

- è rispettoso dei criteri generali contenuti nel predetto CCNL e del Regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Azienda;
- contiene indicatori e criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e graduazione e pesatura degli incarichi di EQ, recettivi delle indicazioni strategiche pervenute dalla nuova Direzione Generale;
- attua un rinnovamento del sistema per la migliore valorizzazione delle competenze (e sottese responsabilità) in ambito di progettazione, innovazione, trasversalità e strategicità;
- è altresì finalizzato alla semplificazione del sistema nel suo complesso e alla massima corrispondenza fra gli obiettivi strategici individuati dell'Azienda e i risultati correlati raggiunti;

DATO ATTO CHE

- ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lett.e) del CCNL sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale:
 - a) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di EQ
 - b) i criteri e parametri per la loro graduazione e pesatura (e conseguente attribuzioni retributive);
- ai sensi dell'articolo 7 comma 4 rispettivamente lett. v) e lett. j) del CCNL sono invece oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione:
 - c) della retribuzione di risultato dei titolari di EQ;
 - d) dei compensi aggiuntivi;
- si è aperto il confronto sindacale ex artt. 5 del CCNL: con invio di comunicazione via e-mail il 18 marzo 2023 con la trasmissione alle Oo. Ss. e alla RSU la proposta di modifica dei criteri generali per il conferimento e la pesatura delle posizioni di EQ;
- in data 28 Marzo 2023 si è tenuto un incontro appositamente dedicato tra la delegazione datoriale e sindacale, al fine di illustrare la nuova metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni di EQ e i criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi;
- all'esito del predetto incontro si è concluso il confronto come emerge dal verbale di chiusura dello stesso;

STABILITO CHE

- il nuovo Regolamento produrrà i suoi effetti a partire dalla data di approvazione del presente atto e rappresenterà lo strumento con il quale realizzare la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione alla luce del nuovo CCNL;
- in coerenza con quanto previsto dal CCNL, la retribuzione di risultato di cui alle posizioni di EQ, debba essere una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ, da attribuirsi in base alle risultanze del vigente sistema di misurazione della *performance* e secondo i criteri che saranno definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa;

VISTO l'art. 21 dello Statuto di ASP Città di Bologna;

SU PROPOSTA del Servizio Risorse Umane;

INFORMATO del presente provvedimento il Direttore Generale Maria Adele Mimmi e sentito il suo parere favorevole

DELIBERA

1. le premesse tutte e le motivazioni di cui in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate e trascritte, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, così come gli atti e i provvedimenti in essa richiamati;
2. di approvare il Regolamento avente a oggetto "*Regolamento di ASP Città di Bologna per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione: criteri generali relativi alla metodologia d'istituzione, nomina, revoca e graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione (già "Posizioni Organizzative"* nel testo allegato alla presente Deliberazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. di stabilire che il nuovo sistema di pesatura e graduazione degli incarichi di EQ possa applicarsi a partire dal 01.04.2023;
4. di dare mandato al Direttore Generale di procedere, tenuto conto delle proposte dei Direttori/Dirigenti di riferimento alla graduazione degli incarichi di EQ e alla determinazione della relativa retribuzione di posizione, a tal fine utilizzando i nuovi criteri contenuti nel Regolamento di cui alla presente Deliberazione, con riferimento alle funzioni definite nel modello organizzativo aziendale;
5. dare atto infine che il presente Regolamento diviene parte integrante del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi in vigore;
6. di dichiarare il presente atto esecutivo;
7. di pubblicare la presente Delibera sul sito *internet* istituzionale di ASP Città di Bologna.

Stefano Brugnara
Amministratore unico

